

Intern Reglement UGS 2025

Dit reglement is van toepassing op alle teamleden van UGent Sailing, die als vast lid werden gestemd zoals bepaald in de statuten. Het doel is om een duidelijke structuur te bieden voor verantwoordelijkheden, samenwerking en gedragsverwachtingen, om zo een veilige en competitieve werkomgeving te garanderen.

Bij het oprichten van deze vereniging staat de volgende visie centraal, zoals ook beschreven in de statuten via deze 3 doelstellingen:

- Het samenbrengen van personen met een interesse in maritieme techniek, artificiële intelligentie en technologie om samen te werken aan een innovatief project.
- Het creëren van een open leeromgeving waar studenten praktische, hands-on ervaring kunnen opdoen en hun vaardigheden verder kunnen ontwikkelen.
- Het bijdragen aan een groenere toekomst in de maritieme sector door duurzame oplossingen te zoeken voor actuele en toekomstige uitdagingen.

Deze visie vormt de kern van het bestaan van de vzw en dient als leidraad bij alle belangrijke beslissingen.

Belangrijke beslissingen zijn beslissingen die een aanzienlijke invloed hebben op de visie, missie, structuur of financiële situatie van UGent Sailing. In geval van twijfel beslist de Algemene Vergadering.

1. **Structuur en Organisatie**

UGent Sailing hanteert een horizontale structuur waarin samenwerking centraal staat.

- a. Geen hiërarchie tijdens vergaderingen: Tijdens vergaderingen heeft ieder teamlid een gelijkwaardige stem. Captains hebben een ondersteunende rol en geen zwaardere stem.
- b. Kennisoverdracht: alle vaste en ontslagnemende leden verplichten zich tot het regelmatig delen van kennis. Dit gebeurt niet alleen binnen het team, maar ook met andere teams en de captains.
- c. Efficiënt vergaderen: Er wordt gestreefd naar een minimum aan vergaderingen, met een duidelijke agenda, beslissingen bij consensus en focus op resultaatgerichte samenwerking.
- d. Elk engineering team bestaat uit maximaal vier vaste teamleden, exclusief ondersteuning door vrijwilligers. Indien nodig kan tijdelijk extra versterking worden ingezet.
- e. Elk organisational team (niet ingenieursgerichte taken) bestaat uit maximaal 3 vaste teamleden. Ondersteuning door vrijwilligers of captains wordt hierbij

niet meegerekend. Bij grote taken of evenementen, kan de hulp van de engineering teams steeds worden ingeschakeld.

- f. Indien noodzakelijk kunnen teams opgesplitst worden om de efficiëntie en specialisatie te bevorderen. Opsplitsing van teams kan enkel gebeuren op de AV.
- g. Het totale team wordt beperkt tot maximaal 30 teamleden.
- h. De captains nemen beslissingen die invloed hebben op het gehele team of de voortgang van projecten altijd in onderling overleg. Individuele beslissingen met impact op de organisatie zijn niet toegestaan om een evenwichtige en transparante besluitvorming te waarborgen. De AV kan deze beslissingen nietig verklaren met een tweederdemeerderheid.
- i. Indien de captains geen consensus bereiken over een beslissing, wordt de kwestie voorgelegd aan de Algemene Vergadering voor een beslissing met een gewone meerderheid.
- j. Team members met dezelfde naam krijgen een kleurtje naar keuze, hopelijk hebben we ooit een regenboog.
- k. Een cultuur van continue feedback wordt gestimuleerd, zowel naar de teamleden, als naar captains toe. We sporen iedereen aan om bij een meningsverschil of discussiepunt constructieve feedback te geven aan teamleden.

2. Teamstructuur voor 2025-2026

- i. Vrijwilligers:
 - 1. Vrijwilligers kunnen tijdelijk worden ingezet voor specifieke taken, maar maken geen deel uit van de vaste teams.
 - 2. UGent Sailing streeft ernaar om vrijwilligers zoveel mogelijk te betrekken bij het ontwikkelingsproces. Hun mening wordt steeds serieus genomen en zorgvuldig overwogen. Het is aan de teamleden om te beoordelen wat al dan niet haalbaar is om mee te nemen in het finale ontwerp, rekening houdend met de technische en praktische vereisten.
- b. BOARD (4 personen):
 - i. 2 of 3 Captains
 - ii. Treasurer
 - iii. Eventueel aangevuld met andere leden
- c. MATES
 - i. **Corporate:** Verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met sponsors en het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden.
 - ii. **PR (Public Relations):** Verantwoordelijk voor de sociale media, branding, en de externe presentatie van UGent Sailing.
 - iii. **Web**
- d. CREW:

- i. **Team Design**
Verantwoordelijk voor scheepsontwerp en hydrodynamische berekeningen
- ii. **Team Autonomous**
Richt zich op autonome besturingssystemen en AI-integratie.
- iii. **Team Elec**
Verantwoordelijk voor elektrisch systeem
- iv. **Team Energy**
Verantwoordelijk voor elektrische aandrijving en energiebeheer.
- v. **Team Construction**
Verantwoordelijk voor bouwen bootje

3. Verkiezingen en Aanwervingsprocedure

- a. **Kandidaatstelling:**
Ten laatste 7 dagen voor de algemene vergadering, dienen kandidaten hun kandidatuur kenbaar te maken aan het bestuur. Hierbij vermelden ze de functie waarvoor ze zich kandidaat stellen.
- b. **Besluitvorming:**
De uiteindelijke beslissing wordt genomen door de Algemene Vergadering, zoals beschreven in de statuten, na overleg met het team, vrijwilligers en alle betrokken kandidaten.

4. Verwachtingen van Teamleden

- a. **Geheimhoudingsplicht**
Alle teamleden zijn verplicht om interne informatie die de competitiviteit van UGent Sailing of contracten met partners in gevaar kan brengen, strikt vertrouwelijk te houden, zowel tijdens als tot 2 jaar na het lidmaatschap.
- b. **Intellectuele-eigendomsrechten**
De intellectuele-eigendomsrechten op creaties gemaakt bij of voor UGent Sailing blijven bij het lid. UGent Sailing krijgt een licentie om de creaties te gebruiken, te reproduceren en te verbeteren voor het originele doel van de creatie, onbeperkt in de tijd. Bij andere doeleinden is schriftelijke toestemming van de auteur vereist.
- c. **Professioneel Gedrag en Representativiteit**
Teamleden dienen zich te allen tijde professioneel en respectvol te gedragen, met extra nadruk op momenten wanneer zij UGent Sailing vertegenwoordigen of teamkledij dragen. Ongepast gedrag dat de reputatie van UGent Sailing kan schaden, wordt niet getolereerd.
- d. **Algemene Verplichtingen**
 - i. Actieve participatie aan teamactiviteiten en naleving van deadlines.
 - ii. Constructieve communicatie en samenwerking met teamleden en vrijwilligers.

- iii. Continu streven naar persoonlijke en professionele ontwikkeling.
 - iv. Beschikbaar stellen van een recent CV voor de partners.
 - v. Bij het niet naleven van deadlines, verwachtingen of dit reglement, kan een captain ingrijpen en maatregelen nemen. Bij herhaaldelijke problemen kan een beëindiging van het lidmaatschap volgen.
- e. Verboden ander team te joinen voor 2 jaar**
- Het is voor leden verboden lid te worden van een andere vereniging die deelneemt aan een challenge waar ook UGent Sailing aan deelgenomen heeft tijdens de periode waarin deze persoon lid was, tot 2 jaar na het verlaten van UGent Sailing.
- f. Leden behandelen elkaar ten allen tijde met respect**
- Dit houdt in dat ieder lid of vrijwilliger, ongeacht achtergrond of mening, waardevol wordt geacht en recht heeft op een veilig en positief interactief klimaat. Respectvol gedrag omvat een actieve luisterhouding, het vermijden van beledigende of kwetsende opmerkingen, en het ondersteunen van elkaar in zowel persoonlijke als groepsactiviteiten. Door elkaars grenzen te respecteren, creëren we een omgeving waarin iedereen zich vrij voelt om bij te dragen en deel te nemen, wat essentieel is voor onze vereniging.
- g. We creëren een omgeving waar iedereen zich veilig en geaccepteerd voelt.**
- Wij streven ernaar een omgeving te creëren waarin elk lid of vrijwilliger zich volledig kan uiten, ongeacht hun levensbeschouwelijke, culturele of sociale achtergrond. Dit betekent dat we actief de diversiteit binnen onze vereniging omarmen en een cultuur van openheid bevorderen, waarin iedereen de kans krijgt om deel te nemen aan activiteiten, ideeën kan inbrengen en gelijkwaardig wordt behandeld. Inclusie vereist ook het erkennen van en inspelen op de verschillende behoeften en perspectieven binnen onze vereniging, zodat niemand zich buitengesloten voelt en ieder lid of vrijwilliger zich gewaardeerd weet.

5. Veiligheid en Verantwoordelijkheid

a. Naleving van Veiligheidsvoorschriften

Alle teamleden hebben zelf de verantwoordelijkheid om de geldende veiligheidsvoorschriften na te leven tijdens alle activiteiten van UGent Sailing.

b. Gedragsregels inzake Veiligheid

- i. Het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen is verplicht waar van toepassing.
- ii. Elk lid dient zich te houden aan de vastgelegde veiligheidsprocedures en instructies.
- iii. Er wordt ten allen tijde gehandeld met het oog op de veiligheid van zichzelf en anderen.

c. Meldingsplicht en Preventie

- i. Onveilige situaties of incidenten dienen onmiddellijk te worden gemeld aan alle teamleden aanwezig, en aan een captain zodat deze dit kan verder communiceren.
- ii. Bij twijfel wordt steeds het zekere voor het onzekere genomen om risico's te minimaliseren.

6. Relatie met de Universiteit

- a. UGent Sailing hecht groot belang aan een positieve en constructieve relatie met de Universiteit Gent.
- b. Alle activiteiten en communicatie worden uitgevoerd met respect voor de waarden, regels en belangen van de Universiteit Gent.

7. Relatie met PKarus en CenEka

- a. Conform de bepalingen in het contract wordt te allen tijde gestreefd naar wederzijdse ondersteuning en samenwerking.
- b. Er wordt gehandeld in het belang van alle betrokken partijen.

8. Slotbepalingen

- a. Wijzigingen en Herziening:
 - i. Dit reglement kan enkel worden gewijzigd na goedkeuring van zowel CenEka als PKarus, zoals vermeld in de statuten.
 - ii. Jaarlijkse herziening wordt aanbevolen om de relevantie en doeltreffendheid te waarborgen. Hierbij dient steeds de oorspronkelijke visie en structuur in rekening gehouden te worden.
- b. Inwerkingtreding:
 - i. Dit interne reglement treedt in werking op het moment dat de schriftelijke goedkeuring van zowel CenEka als PKarus ontvangen is of als de termijn verloopt.